

Chef.fe de projet adjoint.e



VOTRE FUTUR ETABLISSEMENT

Forts de 200 ans d'histoire médicale, les Hospices Civils de Lyon, ce sont 13 hôpitaux publics d'excellence réunissant toutes les disciplines médicales et chirurgicales et engagés dans une triple mission : soigner, innover et transmettre.

Le Groupement Hospitalier Est (GHE) regroupe 4 hôpitaux dont l'hôpital Louis Pradel où se situe le service de pneumologie constitué d'experts de la prise en charge des maladies pulmonaires rares de l'adulte et de l'hypertension pulmonaire.



VOTRE FUTURE STRUCTURE

La Filière de Santé Maladies Rares « [RespiFil](#) » cible l'ensemble des pathologies rares du système respiratoire. Labellisée depuis 2014 par le Ministère chargé de la Santé, elle rassemble actuellement 24 centres de référence (CRM) et 64 centres de compétence (CCM), autour de 3 thématiques complémentaires, constituant 3 réseaux :

- OrphaLung : maladies pulmonaires rares (de l'adulte)
- PulmoTension : hypertension pulmonaire
- RespiRare : maladies respiratoires rares

Elle a pour mission principales :

- d'améliorer l'organisation de la prise en charge des patients et de leur entourage et d'assurer la continuité du parcours de vie : élaboration de recommandations, harmonisation du parcours de soins thérapeutique et médico-social sur tout le territoire, y compris en outre-mer, organisation de la collecte de données pour le suivi et la recherche, amélioration du dépistage et du diagnostic ;
- d'encourager et fédérer les actions de recherche : cartographie et harmonisation des bases de données, organisation de la collecte de données, accompagnement de projets ;
- développer la formation et l'information : actions de communication, production de documents d'information, mise en place de formations diplômantes ;
- de participer à la coordination des actions au niveau européen, notamment avec le réseau européen de référence, ERN-LUNG.

L'objectif est de rassembler tous les acteurs impliqués, de mutualiser les ressources, de coordonner les actions et de développer les complémentarités afin d'améliorer la visibilité et la performance des organisations en place, et de donner aux patients et à leurs familles toutes les ressources nécessaires pour un suivi optimisé de leurs pathologies.

Pour cette labellisation, 2025-2030, elle est rattachée administrativement aux **Hospices Civils de Lyon** sous la responsabilité de son coordonnateur médical, le Pr Vincent COTTIN, pneumologue.

L'équipe opérationnelle de la filière, principalement basée au Kremlin-Bicêtre, pilotée par une cheffe de projet, est composée de personnels dont les projets, à envergure nationale et européenne, répondent aux missions de la filière RespiFil :

- 1 cheffe de projet ;
- 1 chargée de communication ;
- 1 chargée de mission recherche et formation ;
- 1 chargée de mission données de santé et traitement ;
- 1 chargée de mission traitement (HCL) ;
- 1 attaché de recherche clinique.



VOTRE FUTUR POSTE



MISSIONS

En lien avec le comité directeur de la filière, le coordonnateur de la filière et la cheffe de projet, vous serez en charge de la direction opérationnelle de la filière. Vous aurez ainsi pour missions d'ordre général :

- L'organisation des réunions de travail et autres manifestations ;
- La planification, le contrôle et le reporting des activités et des moyens dont financiers et humains ;
- Le paramétrage des outils, logiciels, systèmes relevant de votre domaine d'activité ;
- Le recueil / la collecte de données ou informations spécifiques à votre domaine d'activité ;
- Le recensement et analyse des besoins utilisateurs, spécifiques à votre domaine ;
- La gestion et le traitement des données / informations de la filière (recherche, recueil, analyse, priorisation, diffusion, classement, suivi) ;
- Tenue à jour des données / des fichiers relatifs à votre domaine d'activité ;
- L'établissement, l'actualisation et mise en œuvre de procédures, protocoles, documents, consignes, spécifiques à votre domaine ;
- Les mise en place et mise à jour des outils de suivi de réalisation des actions menées ;
- Le suivi de la réalisation des travaux, de la résolution des problèmes spécifiques à votre domaine d'activité ;
- La rédaction, diffusion et analyse de questionnaires de satisfaction ;
- La publication d'informations en interne / externe ;
- Veille des différentes actions nationales et internationales du domaine des MR.

Cette fiche de poste s'inscrit dans le contexte de mise en place du 4^e Plan National Maladies Rares (PNMR4). Ces missions sont donc susceptibles d'évoluer en fonction des besoins de la filière, ainsi que du pilotage ministériel. Pour réaliser le pilotage opérationnel :

- Gestion financière de la filière sous la direction de la cheffe de projet : engagement et suivi des crédits OSP, passation des achats, rédaction des conventions de reversement, reporting aux DAF des établissements gestionnaires et DGOS
- Mise en œuvre des actions définies par PNMR 4 avec prioritairement la supervision des actions de recherche à travers des AAP, actions de communication dont la participation à l'élaboration des bulletins de la recherche. Parcours de soin : soutien aux PNDS, ETP, Réunions de Concertations Pluridisciplinaires - RCP - gestion par nécessité de service.
- Rédaction et coordination d'appels à projets, rapports d'activités, tâches administratives
- Interlocuteur des PEMR/PCOM : relais d'informations, identification de besoins, déploiement de solutions, représentation de la filière
- Supervision de la communication : respect charte graphique, *print* en lien avec les prestataires (plaquette, affiche, flyer, kakémono), rédaction d'articles. En l'absence de chargée de communication, organisation des événements, création visuelle (site Internet, réseaux sociaux, Newsletter, programmes, masques de diapos, signatures mails, goodies), animation/modération des réseaux sociaux et gestion du site Internet et Newsletter.
- En soutien à la cheffe de projet, représentation de la filière :
 - Comité de pilotage FSMR de la DGOS, collectif Droit à Respirer et, en l'absence/complémentarité des chargés de mission : observatoire du diagnostic, du traitement ;
 - Événements du périmètre de la filière qui permettent de promouvoir les activités de la filière. Selon répartition de l'équipe opérationnelle : CPLF, journées RespiRare, OrphaLung, PulmoTension, journée annuelle, ERS et CPAP
 - Participation à l'interfilière : membre du GT des chefs de projets, en l'absence de chargés de mission dédiés et selon disponibilité, membre du GT médico-social, ETP, parent-expert, transition, données de santé et GRIOT.
 - Participation possible aux congrès des prises en charge de premiers recours : médecins généralistes, urgentistes, pédiatres, pneumologues.
 - Autres manifestations maladies rares : journées sensibilisation, colloques MR, JIMR, journées des associations....



INTERLOCUTEURS PRINCIPAUX

- La cheffe de projet et le coordonnateur de RespiFil pour reporting régulier et rattachement hiérarchique
- L'équipe opérationnelle RespiFil
- Les instances administratives et réglementaires (hospitalières dont APHP/HCL et institutionnelles dont DGOS), l'ensemble des acteurs de la filière RespiFil dont les 88 centres labellisés, les associations de patients et, ses partenaires tels que les FSMR, les 23 PEMR/PCOM, les sociétés savantes, fondations et collectifs, la Banque Nationale de Données Maladies Rares (BNDMR), cohortes RaDiCo, ORPHANET, Eurordis, le réseau européen de référence (ERN-LUNG) et les prestataires extérieurs.



QUALIFICATIONS

- Formation initiale : bac +5 à bac +8 dans le domaine scientifique (biologie préférentiellement) ou santé publique, sciences humaines et sociales
- Une formation en gestion de projet est un plus
- Expérience réussie de plusieurs années dans le domaine de la santé, des maladies rares appréciée



COMPÉTENCES

Savoirs :

- Maîtrise du pack office (Word, Excel, Powerpoint)
- Connaissance de la recherche fondamentale, translationnelle et clinique
- Organisation et fonctionnement interne de l'établissement
- Éthique et déontologie médicales
- Vocabulaire médical
- Anglais scientifique
- Connaissance de la Suite Adobe (InDesign, Illustrator)
- Connaissance de l'environnement (WordPress), MailChimp et réseaux sociaux

Savoir-faire :

- Méthode et outils de gestion de projets
- Capacités rédactionnelles
- Connaissances autour de la recherche médicale
- Connaissances robustes autour de la médecine, des médicaments et dispositifs médicaux
- Appétence pour les maladies rares et/ou les troubles respiratoires
- Analyse de problèmes et force de propositions pour apporter des solutions.
- Créer et développer une relation de confiance avec l'ensemble des personnels de l'équipe, des partenaires et tutelles
- Travailler en équipe / en réseau, accompagner et superviser une équipe
- Concevoir, piloter et évaluer un projet / un processus relevant de son domaine de compétence
- Identifier, analyser, prioriser et synthétiser les informations relevant de son domaine d'activité
- Évaluer la pertinence / la véracité des données, et / ou informations
- Identifier les informations communicables à autrui
- Définir, allouer et optimiser les ressources au regard des priorités, contraintes et aléas
- Élaborer, adapter et optimiser le planning de travail selon la charge de travail
- Analyser, traduire et formuler un besoin utilisateur en études de faisabilité, en solutions, en programmes
- Identifier et analyser les évolutions et leurs impacts sur les activités, les systèmes relatifs à son domaine de compétence
- Organiser et animer des réunions / groupes de travail, en imposant une préparation et un compte rendu
- Rédiger et mettre en forme des notes, documents et /ou rapports, relatifs à son domaine de compétence
- Classer des données, des informations, des documents de diverses natures
- Analyser des données, des tableaux de bord et justifier des résultats relatifs aux activités de son domaine
- Concevoir, formaliser et adapter des procédures / protocoles / modes opératoires / consignes relatives à son domaine de compétence
- S'exprimer en face-à-face auprès d'une ou plusieurs personnes, en public
- Transférer un savoir-faire, une pratique professionnelle
- Utiliser les logiciels métier
- Connaître l'environnement de l'hôpital public, du système de santé et ses institutions



SAVOIR-ÊTRE

- Forte capacité d'adaptation, d'anticipation et à travailler avec plusieurs donneurs d'ordre, en réseau, à faire circuler l'information
- Pédagogie et facilités de communication envers des acteurs multiples (médecins, gestionnaires, représentants associatifs, partenaires institutionnels, prestataires)
- Sens de l'organisation, autonomie, rigueur, méthode, sens des délais, des priorités, esprit d'équipe
- Curiosité, excellentes aptitudes relationnelles et à la communication, capacité d'écoute, de vulgarisation



CONDITIONS DE VOTRE EMBAUCHE

CDD de 12 mois

Poste à temps partiel ou temps plein (en fonction du profil)

Obligation hebdomadaire de travail définie selon le temps de travail, congés annuels et jours de RTT au *pro rata*

Possibilité de télétravail selon degré d'autonomie

Restauration sur place et prise en charge à 75 % de l'abonnement transports en commun.

À pourvoir immédiatement au Groupe Hospitalier Est, à Bron (69)



PLAGE DE SALAIRE

Rémunération selon la grille des Hospices Civils de Lyon et selon profil et l'expérience.

CONTACTS

CV et lettre de motivation à transmettre à celine.lustremant@aphp.fr